

**CÔNG TY THAN THÔNG NHẤT - TKV**

**PHIẾU GIẢI QUYẾT  
VĂN KIỆN ĐẾN**

- Văn kiện của đơn vị: TKV

- Đến ngày 28 tháng 3 năm 2017

- Số đăng ký tại Cty: 771

**Ý KIẾN GIẢI QUYẾT CỦA LÃNH ĐẠO**

Chào - thư ĐTS - CO ĐOÀN  
- CÁC HC PHỤ  
- TS TCV  
- CÁC ST 1/

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP  
THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

Số: **1258**/TKV-TCNS

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2017

V/v triển khai Thỏa ước lao động tập thể  
Công ty mẹ - TKV

Kính gửi: Các Công ty con, đơn vị trực thuộc

Thực hiện Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012; Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Ngày 25/02/2017, Công ty mẹ- Tập đoàn Công nghiệp Than- Khoáng sản Việt Nam (TKV) đã tổ chức Hội nghị người lao động năm 2017 và thông qua nội dung sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể. Văn kiện này đã gửi và được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố Hà Nội xác nhận nội dung sửa đổi, bổ sung TULĐTT thương lượng có lợi hơn cho người lao động so với quy định.

Để triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Hội nghị người lao động Công ty mẹ, Tập đoàn gửi bản sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể đến các Công ty con, đơn vị trực thuộc và yêu cầu:

1. Giám đốc các Chi nhánh, đơn vị trực thuộc TKV triển khai nội dung sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể Công ty mẹ - TKV đến toàn thể người lao động trong đơn vị biết để thực hiện.

2. Người đại diện phần vốn của TKV tại các Công ty con chịu trách nhiệm định hướng các doanh nghiệp mà mình được giao quản lý vận dụng thực hiện các nội dung sửa đổi, bổ sung trong Thỏa ước lao động tập thể của Công ty mẹ- TKV nhằm đảm bảo sự thống nhất chung trong Tập đoàn các công ty Than- Khoáng sản Việt Nam. /.

**Nơi nhận:**

- Như đề gửi;
- Đảng ủy TKV (e-copy);
- Chủ tịch và các TV HĐQT (e-copy);
- TGD và các Phó TGD, KTT (e-copy);
- Công đoàn TKSVN (e-copy);
- Đảng ủy TQN (e-copy);
- Đoàn TN TQN (e-copy);
- Các ban, VP (e-copy);
- Lưu VP, TCNS.

KT TỔNG GIÁM ĐỐC  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hoàng Trung

**SỬA ĐỔI, BỔ SUNG THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ  
NĂM 2015-2017**

Căn cứ Bộ Luật lao động số 10/2012/QH13;

Căn cứ Luật Công đoàn Việt Nam số 12/2012/QH13;

Căn cứ Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động;

Căn cứ nội dung thương lượng với Ban chấp hành Công đoàn Than-Khoáng sản Việt Nam tổ chức ngày 22 tháng 02 năm 2017 và Biên bản tổng hợp kết quả lấy ý kiến tập thể người lao động về nội dung sửa đổi, bổ sung dự thảo Thỏa ước lao động tập thể 2015-2017;

Để bảo đảm quyền lợi và trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động trong quan hệ lao động;

Hôm nay, ngày 25 tháng 02 năm 2017, tại Trụ sở Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (số 226, đường Lê Duẩn, TP. Hà Nội), chúng tôi gồm:

**1. Người sử dụng lao động (NSDLĐ):**

- Họ tên: Ông Đặng Thanh Hải;

- Chức danh: Tổng giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam;

**2. Đại diện tập thể lao động:**

- Họ tên: Ông Lê Thanh Xuân;

- Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam;

Cùng nhau thỏa thuận ký kết nội dung sửa đổi, bổ sung một số điều của Thỏa ước Lao động tập thể 2015-2017 ký ngày 27 tháng 3 năm 2015 (gồm 08 chương 33 điều) và cam kết làm đúng những Điều khoản sau đây:

**I. Kéo dài thời hạn của Thỏa ước lao động tập thể Công ty mẹ - TKV năm 2015 -2017 đến hết ngày 30 tháng 6 năm 2018.**

**II. Sửa đổi, bổ sung nội dung Điểm c Khoản 4 Điều 20 TULDTT: Chế độ phúc lợi và chăm sóc sức khỏe**

Quy định cũ: Điểm c Khoản 4 Điều 20

c) Đối với NLD là thợ khai thác, đào lò nếu làm đủ ngày công định mức hằng tháng theo quy định của TKV (từ 20 công trở lên), ngoài ngày nghỉ hằng tuần theo quy định thì mỗi tháng được đăng ký nghỉ làm việc liên tục từ 3 đến 5 ngày để về thăm gia đình ở xa (phạm vi ngoài tỉnh Quảng Ninh). Tiền tàu xe đi lại về thăm gia đình (bằng phương tiện vận tải công cộng như đường bộ, đường sắt) do NSDLĐ hỗ trợ từ chi phí của doanh nghiệp. NLD phải đăng ký lịch nghỉ để NSDLĐ sắp xếp lao động đảm bảo không ảnh hưởng đến quá trình sản xuất.

Nay sửa đổi, bổ sung: Điểm c Khoản 4 Điều 20

**Sửa đổi:** c) Đối với NLD là thợ khai thác, đào lò nếu làm đủ ngày công định mức hằng tháng theo quy định của TKV (từ 20 công trở lên), ngoài ngày nghỉ hằng tuần theo quy định thì mỗi tháng được đăng ký nghỉ làm việc liên tục từ 3 đến 5 ngày để về thăm gia đình ở xa nơi làm việc (áp dụng đối với người lao động không ở cùng gia đình). Tiền tàu xe đi lại về thăm gia đình (bằng phương tiện vận tải công cộng như đường bộ, đường sắt) do NSDLĐ hỗ trợ từ chi phí của doanh nghiệp. NLD phải đăng ký lịch nghỉ để NSDLĐ sắp xếp lao động đảm bảo không ảnh hưởng đến quá trình sản xuất.

**Bổ sung:** Các đơn vị căn cứ nhu cầu thực tế của người lao động để triển khai áp dụng.

**III. Bổ sung Khoản 6 Điều 20 TULĐTT:** Các đơn vị thuộc TKV đầu tư hệ thống rửa mũi tập thể cho người lao động làm việc trong hầm lò.

**IV. Bổ sung Điều 26 TULĐTT:** Chế độ ăn định lượng

Quy định cũ: Điều 26. Chế độ ăn định lượng

1. TKV và các đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện chế độ ăn định lượng đối với NLD làm các công việc đặc thù theo mức ăn quy định tại Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg ngày 12/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc sửa đổi tên gọi và sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 234/2005/QĐ-TTg ngày 26/9/2005 của Thủ tướng Chính phủ quy định chế độ đặc thù đối với công nhân, nhân viên, viên chức một số ngành nghề trong các công ty nhà nước;

2. Trường hợp mức ăn định lượng do NSDLĐ chi đã đủ định lượng và được tổ chức công đoàn đơn vị thống nhất thì NLD không phải đóng góp phần 30% mức ăn theo mức được hưởng cho NSDLĐ.

Nay bổ sung: Điều 26. Chế độ ăn định lượng

1. TKV và các đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện chế độ ăn định lượng đối với NLD làm các công việc đặc thù theo mức ăn quy định tại Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg ngày 12/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc sửa đổi tên gọi và sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 234/2005/QĐ-TTg ngày 26/9/2005 của Thủ tướng Chính phủ quy định chế độ đặc thù đối với công nhân, nhân viên, viên chức một số ngành nghề trong các công ty nhà nước;

2. Trường hợp mức ăn định lượng do NSDLĐ chi đã đủ định lượng và được tổ chức công đoàn đơn vị thống nhất thì NLD không phải đóng góp phần

*Handwritten signature*

C. H  
3 ĐOÀN  
HOẢNG  
T NAM

30% mức ăn theo mức được hưởng cho NSDLĐ.

3. Việc tổ chức ăn hàng ca, hằng ngày cho người lao động, các đơn vị thỏa thuận với tổ chức Công đoàn cùng cấp về mức ăn cụ thể nhưng không thấp hơn 65.000 đồng/suất và không phân biệt giữa các vị trí làm việc.

#### V. Hiệu lực thi hành

1. Nội dung sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể này có hiệu lực thi hành kể từ ngày các bên ký kết, các thỏa thuận trước đây trái với nội dung này đều bãi bỏ.

2. Giám đốc các đơn vị trực thuộc TKV căn cứ nội dung sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể này để xây dựng các quy định quản lý của đơn vị mình cho phù hợp. Trường hợp các đơn vị trực thuộc TKV đã có Thỏa ước lao động tập thể và nội dung không trái với nội dung này thì được tiếp tục thực hiện thỏa ước của đơn vị cho đến khi thỏa ước đó hết hiệu lực.

3. Giám đốc và BCH công đoàn cơ sở các đơn vị trực thuộc TKV chịu trách nhiệm phổ biến, tuyên truyền các nội dung sửa đổi, bổ sung của Thỏa ước này đến từng NLD của đơn vị.

4. Người đại diện phần vốn, người đại diện theo ủy quyền và những người đại diện TKV trong ban quản lý, điều hành các doanh nghiệp thành viên của TKV chịu trách nhiệm định hướng các doanh nghiệp mà mình được giao quản lý vận dụng thực hiện các nội dung sửa đổi, bổ sung này nhằm đảm bảo sự thống nhất chung trong Tập đoàn các công ty Than - Khoáng sản Việt Nam./

ĐẠI DIỆN  
TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG  
TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG  
TỔNG GIÁM ĐỐC



Đặng Thanh Hải

1258-1  
DÀN  
NGHIỆP  
TANG SA  
HÀNG  
JOMIN  
L. TR. H. 20

Số: 52 /SLĐTBXH - LĐTLBHXH

Hà Nội, ngày 24 tháng 05 năm 2017

### XÁC NHẬN

Về việc gửi Thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp  
tại Sở Lao động Thương binh và Xã hội Hà Nội

Thực hiện điều 75 Bộ luật Lao động năm 2012 và Thông tư số 29/2015/TT-BLĐTBXH ngày 31/7/2015 hướng dẫn một số điều về thương lượng tập thể quy định tại Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/1/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động. Sở Lao động Thương binh và Xã hội Hà Nội đã tiếp nhận thỏa ước lao động tập thể của :

- Tên Công ty: Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.
- Địa chỉ doanh nghiệp: số 226 đường Lê Duẩn, Phường Trung Phụng, Đống Đa, Hà Nội.
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 5700100256 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp
- Ngành nghề kinh doanh chính của doanh nghiệp: công nghiệp than, công nghiệp khoáng sản, công nghiệp điện, vật liệu nổ công nghiệp.
- Nội dung chính của thỏa ước lao động tập thể : Thỏa ước lao động tập thể có bổ sung, sửa đổi về nội dung: Chế độ phúc lợi và chăm sóc sức khỏe, chế độ ăn định lượng, đầu tư hệ thống rửa mũi tập thể cho người lao động, kéo dài thời hạn thỏa ước
- Hiệu lực của thỏa ước : kéo dài thời hạn đến ngày 30/6/2018

Nội dung TULĐTT của đơn vị thuộc một trong các trường hợp sau:

1. Nội dung sửa đổi, bổ sung TULĐTT thương lượng có lợi hơn cho người lao động so với quy định:
2. Một số nội dung TULĐTT thương lượng có lợi hơn cho người lao động so với quy định:
3. Một số nội dung TULĐTT chưa phải là thương lượng mà sao chép các qui định của pháp luật Lao động hoặc mang tính quy định:



4. Nội dung TULĐTT chưa phải là thương lượng mà sao chép các qui định của pháp luật Lao động hoặc mang tính quy định:

5. Thỏa ước lao động tập thể có bổ sung, sửa đổi về nội dung:

(nếu có đề nghị ghi rõ nội dung sửa đổi, bổ sung): Chế độ phúc lợi và chăm sóc sức khỏe, chế độ ăn định lượng, đầu tư hệ thống rửa mũi tập thể cho người lao động, kéo dài thời hạn thỏa ước

6. Thỏa ước lao động tập thể có sửa đổi về thời hạn:


- Thời hạn cũ: 2015 - 2017

- Thời hạn sửa đổi: kéo dài thời hạn đến ngày 30/6/2018

7. Thỏa ước lao động tập thể có nội dung trái quy định của Pháp luật:   
nếu có đề nghị ghi rõ nội dung trái Pháp luật: Không

Trường hợp nội dung Thỏa ước của đơn vị thuộc mục 2 trên, thì đơn vị căn cứ chương V Bộ luật Lao động 2012 để tiến hành thỏa thuận các nội dung có lợi hơn cho người lao động và bỏ các nội dung mang tính quy định hoặc sao chép pháp luật Lao động không phải là thỏa thuận.

CÁN BỘ TIẾP NHẬN

  
Trần Thị Thủy Tiên

TL. GIÁM ĐỐC  
KT. TRƯỞNG PHÒNG  
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG LAO ĐỘNG -  
TIỀN DƯƠNG - BHXH



  
Nguyễn Thị Oanh

