

Cẩm Phả, ngày 09 tháng 01 năm 2019

Số: 245/QĐ-VTNC

QUY ĐỊNH

Bổ sung tiền lương và tạm ứng lương cho CBCN trong Công ty

Căn cứ kế hoạch số 2229/QĐ-TKV ngày 24/12/2018 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc giao Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 cho Công ty Than Thống Nhất – TKV;

Căn cứ kết quả SXKD năm 2018 của Công ty Than Thống Nhất - TKV.

Để khuyến khích CBCN tích cực đi làm đạt ngày công lao động, đảm bảo an toàn và tiết kiệm chi phí trong sản xuất. Giám đốc Công ty Than Thống Nhất – TKV quy định Bổ sung tiền lương cho CBCN trong Công ty như sau:

I. Bổ sung tiền lương năm 2018, quý I năm 2019, tháng 02 năm 2019, tạm ứng lương tháng 01/2019.

1. Đối tượng xét bổ sung lương.

- CBCN có mặt và đang làm việc tại Công ty tính đến thời điểm nộp các danh sách.
- CBCN đang nghỉ việc riêng đóng BHXH.
- CBCN đang tạm hoãn hợp đồng lao động.
- CBCN nghỉ hưu trong năm 2018 (chỉ xét bổ sung tiền lương năm 2018).
- CBCN chết trong năm 2018 (chỉ xét bổ sung tiền lương năm 2018).
- Học sinh đang thực tập nghề tại Công ty tính đến thời điểm nộp các danh sách.

2. Đối tượng không xét bổ sung lương.


- CBCN chuyển công tác khỏi Công ty.
- CBCN Trung tâm Cấp cứu mỏ đang làm việc tại Công ty.
- CBCN bị sa thải, CBCN chấm dứt HĐLĐ.
- CBCN đang làm thủ tục chấm dứt HĐLĐ, đơn phương chấm dứt HĐLĐ, hủy bỏ thời gian thử việc...

3. Nguồn tiền lương bổ sung.

- Bổ sung tiền lương năm 2018: Trích từ nguồn quỹ tiền lương năm 2018.
- Bổ sung tiền lương quý I năm 2019: Tạm ứng từ nguồn quỹ lương năm 2019.
- Tạm ứng lương tháng 01/2019: Tạm ứng từ nguồn quỹ lương năm 2019.
- Bổ sung tiền lương tháng 02/2019: Nguồn quỹ lương năm 2019.

4. Tiêu chí xét và mức tiền.

a. Bổ sung tiền lương năm 2018:

- Xét ngày công đi làm thực tế năm 2018.
- Mức bổ sung: 

T T	Ngành nghề	Xếp loại			
		Loại A 6 000 000 đ	Loại B 4 000 000 đ	Loại C 2 000 000 đ	Loại D 1 000 000 đ
1	CN Khai thác, đào lò	≥ 250 công	< 250 công	< 120 công	< 60 công
2	CN khác làm việc trong lò	≥ 274 công	< 274 công	< 138 công	< 70 công
3	CBCN còn lại	≥ 288 công	< 288 công	< 144 công	< 80 công
4	CBCN văn phòng	≥ 250 công	< 250 công	< 120 công	< 60 công
5	Học sinh thực tập nghề	≥ 250 công	< 250 công	< 120 công	< 60 công

+ Đối với CN khai thác và đào lò đang làm việc tại các phân xưởng khai thác và đào lò mỗi mức phân loại được cộng thêm 1 000 000 đ (Lưu ý: Chỉ tính cho công nhân làm công việc khai thác, đào lò tại Công ty có danh sách từ 30/6/2018 trở về trước).

b. Bổ sung tiền lương quý I năm 2019.

- Xét ngày công đi làm thực tế năm 2018.
- Mức bổ sung:

T T	Ngành nghề	Xếp loại			
		Loại A 8 000 000 đ	Loại B 5 000 000 đ	Loại C 3 000 000 đ	Loại D 2 000 000 đ
1	CN Khai thác và đào lò	≥ 250 công	< 250 công	< 120 công	< 60 công
2	CN khác làm việc trong lò	≥ 274 công	< 274 công	< 138 công	< 70 công
3	CBCN còn lại	≥ 288 công	< 288 công	< 144 công	< 80 công
4	CBCN văn phòng	≥ 250 công	< 250 công	< 120 công	< 60 công

c. Tạm ứng lương tháng 01/2019

- Căn cứ vào ngày công, tiền lương đi làm trong tháng một, CBCN được tạm ứng tối đa 60% lương.

- Các đơn vị nộp danh sách mục a, b, c về phòng TCLĐ ngày 21/01/2019.

d. Bổ sung tiền lương tháng 02/2019.

- Xét ngày công đi làm thực tế từ 01/01/2019 đến 31/01/2019.
- Mức bổ sung:

T T	Ngành nghề	Xếp loại		
		Loại A 500 000 đ	Loại B 300 000 đ	Loại C 100 000 đ
1	CN Khai thác và đào lò	≥ 22 công	< 22 công	< 10 công
2	CN khác làm việc trong lò	≥ 23 công	< 23 công	< 11 công
3	CBCN còn lại	≥ 25 công	< 25 công	< 12 công
4	CBCN văn phòng	≥ 22 công	< 22 công	< 12 công
5	Học sinh thực tập nghề	≥ 22 công	< 22 công	< 10 công

- Các đơn vị nộp danh sách về phòng TCLĐ ngày 14/02/2019.

e. Một số quy định cụ thể khác:

- Các ngày công chế độ được tính như công đi làm: công phép; công nghỉ chế độ thai sản (của NLĐ nữ, nam); công điều dưỡng; công chờ nghỉ chế độ hưu trí; công theo

quyết định triệu tập của Công ty như công học hợp, tham quan nghỉ mát, văn nghệ, thể thao, quân sự, rửa phổi... (không tính công ngoài giờ hành chính).

- Không tính công nghỉ việc riêng đóng BHXH.

- Trong năm 2018 CBCN vi phạm kỷ luật từ hình thức khiển trách, miễn nhiệm trở lên thì hạ một mức bổ sung tiền lương năm 2018.

- CBCN bị TNLĐ nghỉ cả năm 2018 không có công đi làm thì bổ sung tiền lương năm 2018 xếp loại D, bổ sung tiền lương quý I năm 2019 xếp loại D, bổ sung lương tháng 02/2019 xếp loại C.

- CBCN vào làm việc tại Công ty từ 01/01/2019 không xét bổ sung lương 2018. Bổ sung tiền lương quý I năm 2019, xếp loại D. Bổ sung tiền lương tháng 02/2019 xét theo ngày công.

- CBCN về hưu trong quý I/2019, bổ sung tiền lương quý I năm 2019 xếp loại D.

- Học sinh thực tập đến Công ty thực tập nghề từ 01/01/2019 không xét bổ sung lương 2018. Bổ sung tiền lương quý I năm 2019, xếp loại D. Bổ sung tiền lương tháng 02/2019 xét theo ngày công.

- CBCN chuyển đến Công ty theo quyết định điều chuyển của Tập đoàn lấy giấy xác nhận ngày công đi làm tại đơn vị cũ để làm căn cứ xét bổ sung lương.

- Tiền bổ sung lương quý I năm 2019 được tạm ứng từ nguồn quỹ lương năm 2019, cho nên trong năm 2019 nếu CBCN bị sa thải, chấm dứt hoặc đơn phương chấm dứt HĐLĐ thì phải hoàn trả lại số tiền ứng trước theo tỉ lệ các tháng đã làm việc tại Công ty.

- CBCN nghỉ vô lý do một trong các ngày 30, 31/01 và 11, 12/02/2019 thì hạ một mức tiền bổ sung tiền lương quý I năm 2019 và bổ sung tiền lương tháng 02/2019. Đơn vị lập danh sách gửi về phòng TCLĐ ngày 22/02/2019 để xử lý.

II. Tổ chức thực hiện

- Các Đơn vị nhận được quy định này thông báo cho CBCN biết để thực hiện.

- Đơn vị nào làm sai lệch ngày công (cố tình tăng hoặc giảm ngày công) gây mất công bằng trong việc bổ sung tiền lương và tạm ứng tiền lương nhiều hơn số tiền được thanh toán thì Thủ trưởng Đơn vị và nhân viên tổng hợp lập danh sách của Đơn vị phải chịu trách nhiệm trước Giám đốc và bị xử lý kỷ luật theo quy định của Công ty.

- Trường hợp đặc biệt không có trong Quy định các Đơn vị lập văn bản đề nghị gửi về phòng TCLĐ để tập hợp báo cáo Giám đốc giải quyết./

Nơi nhận:

- Các Đơn vị trong Công ty,
- Lưu: VT, TCLĐ, NP.



GIÁM ĐỐC

Phạm Đức Khiêm

CÔNG TY THAN THỐNG NHẤT - TKV

Đơn vị:.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cám Phá, ngày tháng năm 2019

**DANH SÁCH BỔ SUNG TIỀN LƯƠNG NĂM 2018, BỔ SUNG TIỀN LƯƠNG QUÝ I/2019
VÀ TẠM ỨNG LƯƠNG THÁNG 01/2019**

(Kèm theo QĐ số: /QĐ-VTNC ngày / /2019)

1. Bổ sung TL năm 2018	CN Khai thác	Loại A:	Số người:	50 người	Số tiền:	350 000 000 đ
		...				
	CN khác trong lò	Cộng			Số tiền:	500 000 000 đ
	CN còn lại	...				
		...				
		Tổng cộng				800 000 000 đ
2. Bổ sung TL quý I năm 2019:	Tương tự như trên					đ
3. Tạm ứng lương tháng 01/2019:					Số tiền:	300 000 000 đ
Cộng (1+2+3)						1 900 000 000 đ

Bằng chữ: (Một tỉ, chín trăm triệu đồng)

Người lập

Quản đốc

TP TCLĐ

DANH SÁCH

(Kèm theo QĐ số: /QĐ-VTNC ngày / /2019)

TT	HỌ VÀ TÊN	SỐ THẺ	Ngày công đi làm năm 2018						Xếp loại		Giảm trừ mức	Số tiền (1000 đ)							Ký nhận			
			T1	T2	T12	Công chế độ	Tổng công	Bổ sung TL 2018		Bổ sung TL quý I/2019	Bổ sung lương		Cộng Bổ sung lương	Tạm ứng lương tháng 01/2019	Tổng cộng	Trong đó				
													Năm 2018	Quý I/2019				Lĩnh tiền qua thẻ ATM		Phát tiền mặt		
A	B	C	1	2				12	13	14	15	16	17	18	19	20=18+19	21	22=20+21	23	24	25	
I	CN Khai thác, đào lò																					
1	Nguyễn Văn A	12345	20	20	20	16	250	A	A			7 000	8 000	15 000	10 000	25 000	0	25 000		
2	Nguyễn Văn B	11223	20	20	20	10		B	B			5 000	5 000	10 000	8 000	18 000	18 000	0		
																					
	Tổng tiền:													12 000	13 000	25 000	18 000		18 000	25 000		

TỔNG HỢP

1. Bổ sung TL năm 2018

CN Khai thác Loại A: Số người: 50 người Số tiền: 350 000 000 đ

...

Cộng

CN khác trong lò Số tiền: 500 000 000 đ

...

CN còn lại

...

Tổng cộng

2. Bổ sung TL quý I năm 2019: Tương tự như trên **800 000 000 đ**

3. Tạm ứng lương tháng 01/2019: Số tiền: **300 000 000 đ**

Cộng (1+2+3) **1 900 000 000 đ**

Người lập

Bằng chữ: (Một tỉ, chín trăm triệu đồng)

BT ĐTN

CT Công đoàn

Quản đốc

Lưu ý:

- CBCN chỉ được chọn đăng ký một trong hai hình thức lĩnh tiền Tết : Lĩnh tiền mặt hoặc lĩnh qua thẻ ATM
- CBCNV có tài khoản ở các ngân hàng SHB, Hàng Hải và Đầu tư thì có thể đăng ký lĩnh tiền tết theo 2 hình thức:
 - Lĩnh tiền mặt
 - Lĩnh tiền qua thẻ ATM
- CBCN hiện tại chưa làm thẻ ATM ở các ngân hàng trên hoặc đã làm thẻ nhưng bị mất mà chưa làm lại được thì chỉ được lĩnh tiền mặt
- Yêu cầu danh sách khi in ra khoảng cách giữa các dòng thực tế là 1 cm, các cột ghi số tiền phải rõ số

MẪU DANH SÁCH:

1. Bìa:

CÔNG TY THAN THỐNG NHẤT - TKV CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Đơn vị:

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Cám Phả, ngày tháng năm 2019

DANH SÁCH BỔ SUNG TIỀN LƯƠNG THÁNG 02/2019

(Kèm theo QĐ số: /QĐ-VTNC ngày / /2019)

Loại A: người, số tiền đ

Loại B: người, số tiền đ

Loại C: người, số tiền đ

Tổng cộng: đ

(Bằng chữ:..... đồng)

NGƯỜI LẬP

QUẢN ĐỐC

TP TCLĐ

2. Danh sách

CÔNG TY THAN THÔNG NHẤT - TKV CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Đơn vị: Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Cám Phả, ngày tháng năm 2019

DANH SÁCH
(Kèm theo QĐ số: /QĐ-VTNC ngày / /2019)

T T	Số thẻ	Họ tên	Nghề nghiệp	Công đi làm	Công khác	Tổng số công	Xếp loại	Số tiền (đ)	Ký nhận
		Cộng						...	

Loại A: người, số tiền đ
Loại B: người, số tiền đ
Loại C: người, số tiền đ
Tổng cộng: đ
(Bằng chữ:..... đồng)

Người lập

BT ĐTN

CT CĐoàn

BT Chi bộ

Quản đốc