

Số: **11956**/KH-VTNC

Cẩm Phả, ngày 26 tháng 12 năm 2018

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển dụng lao động và tuyển sinh đào tạo Công nhân**  
**kỹ thuật nghề mỏ hầm lò năm 2019**

Căn cứ Kế hoạch lao động và kế hoạch tuyển sinh, đào tạo Công nhân kỹ thuật nghề mỏ hầm lò năm 2019 của Công ty;

Nhằm chuẩn bị nguồn nhân lực để duy trì, phát triển sản xuất của Công ty trong năm 2019 và những năm tiếp theo. Công ty xây dựng kế hoạch tuyển dụng lao động và tuyển sinh, đào tạo Công nhân kỹ thuật nghề mỏ hầm lò trong năm 2019 cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA**

- Cung cấp cho Công ty một đội ngũ lao động lành nghề, có trình độ, chuyên môn, bổ sung nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu sản xuất, kinh doanh của Công ty hàng năm.

- Có sự chuẩn bị, đảm bảo nguồn lao động kế thừa đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm kế tiếp.

**II. NỘI DUNG**

Xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng lao động và tuyển sinh, đào tạo công nhân kỹ thuật mỏ hầm lò của Công ty trong năm 2019 đảm bảo đúng, đủ theo kế hoạch.

**1. Nguyên tắc thực hiện**

- Công tác tuyển dụng lao động và tuyển sinh, đào tạo Công nhân nghề mỏ hầm lò phải căn cứ vào kế hoạch lao động và kế hoạch tuyển sinh, đào tạo đã được Tập đoàn phê duyệt trong kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm trên cơ sở cân đối nguồn lao động để thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đó.

- Việc tuyển sinh, đào tạo công nhân nghề mỏ hầm lò phải đảm bảo thực hiện theo đúng hướng dẫn tại Quy chế số 2441/QĐ-HĐQT ngày 26/9/2008 của Tập đoàn.

**2. Phương pháp thực hiện**

Ngoài việc không ngừng cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt, nâng cao thu nhập tiền lương, giải quyết các nhu cầu chế độ chính sách phù hợp tạo sự tin tưởng, yên tâm gắn bó lâu dài với Công ty nhằm giữ chân lực lượng công nhân lao động hiện

có. Công ty cần chủ động thực hiện công tác tuyển lao động; tuyển sinh đào tạo nghề mở hầm lò bằng nhiều hình thức:

2.1. Công ty trực tiếp tổ chức tuyển dụng: Thông qua các hình thức in thông báo, qua mạng nội bộ của Công ty, Phát thanh trên truyền hình, gặp gỡ, trao đổi thông tin tuyển dụng trực tiếp tới toàn thể CBCNV trong Công ty, đặc biệt là đội ngũ thợ lò các Phân xưởng.

2.2. Giao chỉ tiêu tuyển dụng lao động, tuyển sinh đào tạo nghề mở hầm lò cho các đơn vị (có Phụ lục kèm theo). Chỉ tiêu này là một trong những tiêu chí để cuối năm xét đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, các danh hiệu thi đua của các cá nhân, tập thể cuối năm.

- Đối với những đơn vị không giao chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh trong kế hoạch, ngoài thưởng cá nhân có hồ sơ theo quy định, Công ty sẽ xem xét thưởng cho tập thể đơn vị nếu CBCNV của đơn vị tham gia tích cực và có hiệu quả trong công tác tuyển dụng lao động, tuyển sinh.

2.3. Ký hợp đồng ủy thác cho trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam tuyển (trên cơ sở đảm bảo về số lượng, chất lượng theo quy định của Tập đoàn)

2.4. Phối hợp với các trường đào tạo nghề mở như: Trường Đại học Mở - Địa chất; Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh; Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam..vv.. tham gia các ngày Hội hướng nghiệp, Hội chợ việc làm, đi tư vấn tuyển sinh tại các địa bàn trong và ngoài tỉnh Quảng Ninh.

### **3. Tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng, tuyển sinh trong năm 2019.**

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến rộng rãi thông tin về tuyển dụng lao động, tuyển sinh, đào tạo nghề mở hầm lò tới toàn thể CBCNV trong Công ty.

- Phối hợp chặt chẽ với trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam trong công tác tuyển sinh, đào tạo nghề mở hầm lò: Bố trí cán bộ nhân viên Phòng Tổ chức - Lao động của Công ty đi tham gia cùng cán bộ nhân viên các Phòng tuyển sinh nhà trường tư vấn, tuyển sinh tại các địa phương trường phụ trách: Hà Giang, Lào Cai, Yên Bái, Điện Biên, Sơn La, Lai Châu, Hải Phòng, Hải Dương, Thái Bình, Nam Định, Hưng Yên, Hà Nam, Ninh Bình, Thanh Hóa, Nghệ An, Quảng Bình....vv...

- Tổ chức in băng rôn khẩu hiệu, thông báo tuyển sinh quảng bá thương hiệu và hình ảnh của Tập đoàn, của Công ty và các chế độ đãi ngộ đối với người lao động tại các địa phương đi tham gia tư vấn tuyển sinh.

- Công ty bố trí xe đưa đón người lao động, học sinh học nghề tại các tỉnh có số lượng từ 10 người trở lên.

### **4. Số lượng (dự kiến) tuyển trong năm 2019**

**4.1. Tuyển dụng lao động: 250 lao động**

**4.2. Tuyển sinh, đào tạo nghề mở hầm lò: 300 lao động**

**5. Kinh phí đi tham gia tư vấn tuyển sinh, tuyển dụng lao động**

- Căn cứ vào lịch trình cụ thể, hành trình đi tư vấn tuyển sinh, tuyển dụng, thời gian, số lượng người, Công ty xây dựng kế hoạch và dự trù kinh phí chi tiết.

## **6. Chế độ khen thưởng**

**6.1. Đối với tuyển dụng lao động:** Áp dụng theo Quy định số 9057/QĐ-VTNC, ngày 05/10/2018. Cụ thể:

Khi giới thiệu được 01 lao động và có quyết định đi làm chính thức tại Công ty sau 03 tháng không vi phạm Nội quy lao động của Công ty thì người giới thiệu và người đi làm được thưởng như sau:

**\* Nghề Khai thác, Đào chống lò:**

- **Đối với người giới thiệu lao động nghề Khai thác, Đào lò:** được thưởng 10.000.000 đồng/01 người (Không giới hạn số người tuyển thêm được).

- **Đối với người đi làm nghề Khai thác, Đào lò:** được thưởng 5.000.000 đồng/người.

**\* Nghề Cơ điện mỏ hầm lò:**

- **Đối với người giới thiệu lao động nghề Cơ điện hầm lò:** được thưởng 8.000.000 đồng/người (Không giới hạn số người tuyển thêm được cho tới khi Công ty tuyển đủ người).

- **Đối với người đi làm nghề Cơ điện mỏ hầm lò:** được thưởng 4.000.000 đồng/người.

**6.2. Đối với tuyển sinh, đào tạo nghề:** Công ty hỗ trợ chi phí 1.000.000 đồng (một triệu đồng) /01 bộ hồ sơ cho người giới thiệu học sinh đi học nghề mỏ hầm lò tại trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam theo diện chỉ tiêu đào tạo của Công ty (thanh toán khi học sinh đi TTSX tại Công ty).

**7. Nguồn tiền thưởng:** Được trích từ Quỹ khen thưởng của Công ty và các nguồn khác.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng TCLĐ**

- Bổ trí 01 Phó Trưởng phòng (Đồng chí Nguyễn Quang Dũng) và 01 nhân viên (Đồng chí Nguyễn Văn Thắng) đặc trách về công tác tuyển dụng lao động, tuyển sinh và đào tạo công nhân nghề mỏ hầm lò.

- Phối hợp với trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam đi tham gia tư vấn tuyển sinh trong và ngoài tỉnh Quảng Ninh. Xây dựng kế hoạch chi tiết, cụ thể cho từng chuyến công tác.

- Báo cáo kết quả cụ thể cho Lãnh đạo Công ty sau từng chuyến đi tư vấn tuyển sinh, tuyển dụng lao động.

### **2. Quản đốc các Phân xưởng trong Công ty**

- Có trách nhiệm thông báo và triển khai kế hoạch tuyển dụng lao động và tuyển sinh tới toàn thể CBCN Phân xưởng nắm được và thực hiện. Thông báo chế độ, quyền lợi khi tham gia tuyển dụng lao động, tuyển sinh tới toàn bộ CBCN Phân xưởng để

người lao động tham gia tích cực hơn nữa trong việc tuyển dụng lao động, tuyển sinh của Công ty.

- Phải xác định người lao động là nguồn lực chính của Phân xưởng, trực tiếp giúp cho Phân xưởng hoàn thành kế hoạch sản xuất Công ty giao nên việc chăm lo tốt điều kiện sản xuất, thu nhập, đời sống, văn hóa ứng xử với người lao động để tạo thuận lợi cho công tác tuyển dụng lao động (vì điều kiện làm việc tốt, thu nhập cao, ứng xử tốt với người lao động thì mới tạo được sức lan tỏa, thu hút lao động về Công ty).

- Bố trí cán bộ, công nhân ưu tú tại đơn vị là người địa phương đi cùng đoàn CBNV của Công ty khi đi tham gia tư vấn tuyển sinh, tuyển dụng lao động tại quê nhà (nếu có yêu cầu của Công ty).

### **3. Văn phòng**

Bố trí xe đưa đón đoàn CBNV của Công ty khi đi tham gia công tác tuyển sinh, tuyển dụng lao động (khi có kế hoạch cụ thể).

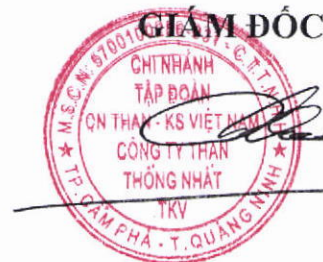
### **4. Công đoàn, Đoàn Thanh niên Công ty**

Cử cán bộ kết hợp cùng Phòng TCLĐ khi đi tham gia công tác tuyển sinh, tuyển dụng lao động.

Nhận được Kế hoạch, yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị triển khai, phổ biến cho toàn thể CBCNV biết và tổ chức thực hiện nghiêm túc. /

#### **Nơi nhận:**

- Đảng ủy Công ty (e-copy);
- Công đoàn, ĐTN Công ty (e-copy);
- Các đ/c PGĐ, KTTTr (e-copy);
- Các Đơn vị trong toàn Công ty (e-copy);
- Lưu: VT, TCLĐ, QĐ (05b).



*Phạm Đức Khiêm*

**PHỤ LỤC**  
**GIAO CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG, TUYỂN SINH & ĐÀO TẠO**  
**NGHỀ MỔ HÂM LÒ CHO CÁC PHÂN XƯỞNG**

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-VTNC, ngày tháng 12 năm 2018)

STT	Tên đơn vị	Tuyển dụng lao động (người)	Tuyển sinh, đào tạo (người)	Tổng cộng (người)	Ghi chú
1	PX.KT1	2	3	5	
2	PX.KT2	2	3	5	
3	PX.KT3	2	3	5	
4	PX.KT4	2	3	5	
5	PX.KT5	2	3	5	
6	PX.KT6	2	3	5	
7	PX.KT7	2	3	5	
8	PX.KT8	2	3	5	
9	PX.KT9	2	3	5	
10	PX.KT10	2	3	5	
11	PX.KT11	2	3	5	
12	PX.KT12	2	3	5	
13	PX.ĐL1	2	3	5	
14	PX.ĐL2	2	3	5	
15	PX.VTL1	2	2	4	
16	PX.VTL2	2	2	4	
17	PX.TGTN	2	2	4	
18	PX.ST	2	2	4	
19	PX.CĐ	2	2	4	
	<b>Tổng cộng:</b>	<b>38</b>	<b>52</b>	<b>90</b>	